

PROPOSICIÓN CON PUNTO DE ACUERDO POR EL QUE SE EXHORTA A LA SECRETARÍA DE SALUD, A EMITIR UN PRONUNCIAMIENTO PÚBLICO RESPECTO A LAS CONDICIONES LABORALES Y DE PERCEPCIONES ECONÓMICAS QUE HABRÁN DE OPERAR PARA EL PERSONAL DEL EXTINTO INSABI, EL CUAL SERÁ TRASLADADO AL IMSS BIENESTAR.

Quien suscribe, **Diputada Olegaria Carrazco Macias**, integrante del Grupo Parlamentario del Partido MORENA en la LXV Legislatura del Honorable Congreso de la Unión, con fundamento en los artículos 78, fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y, 58 y 60 del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos, someto a consideración de esta Honorable Asamblea, la siguiente Proposición con Punto de Acuerdo, al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Diario Oficial de la Federación publicó el pasado 29 de Mayo de 2023, el decreto por medio del cual se desapareció el Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI), cuyas funciones serán absorbidas por el denominado IMSS-Bienestar, a fin de que sea un solo organismo descentralizado el que preste los servicios de salud en todo el País en concurrencia con los Estados.

Como es bien conocido, la reforma en mención tuvo como propósito regular el Sistema de Salud para el Bienestar, derivado de lo cual se aprobó delegar los servicios de salud del IMSS-BIENESTAR en colaboración con la Secretaría de Salud, respecto a la prestación gratuita de los servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados que requieran las personas sin seguridad social.

Asimismo, dicha reforma convino la participación del IMSS-BIENESTAR respecto a los procedimientos de contratación que instrumente la Secretaría de Salud y que presten las Entidades Federativas que ejerzan recursos federales.

En ese orden de ideas, en el artículo cuarto transitorio de dicha reforma a la Ley General de Salud para regular el Sistema de Salud para el Bienestar, se estableció la obligación de la Secretaría de Salud, para que en un plazo máximo de 180 días naturales se emitieran los términos, plazos y condiciones para transferir recursos humanos, presupuestarios, financieros y materiales así como inmuebles derechos y obligaciones del INSABI al IMSS-Bienestar.

Asimismo, el segundo párrafo del mencionado artículo transitorio, señala en términos generales las condiciones laborales en que habrá de operar la transferencia del personal y los recursos materiales del INSABI al IMSS BIENESTAR, y que a la letra señala:

*"Los derechos laborales del personal del Instituto de Salud para el Bienestar que sea transferido a Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR) o a la Secretaría de Salud, **se respetarán conforme a la Ley, las condiciones generales de trabajo y la demás normatividad aplicable.**" [énfasis agregado]*¹

¹ Véase. Diario Oficial de la Federación; Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley General de Salud, para regular el Sistema de Salud para el Bienestar. Disponible en: https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5690282&fecha=29/05/2023#gsc.tab=0

Ahora bien, posterior a la aprobación de la reforma, se han presentado una serie de planteamientos por parte del entonces equipo del INSABI, respecto a la falta de claridad y de respuestas por parte de los directivos de dicho Instituto, del IMSS-BIENESTAR e incluso de la propia Secretaría de Salud, respecto de las condiciones generales de trabajo, especialmente las de continuidad laboral y de la homologación de sus percepciones económicas.

Muestra de lo anterior, ha tomado impulso y relevancia a lo largo de las últimas semanas, y expresiones de diversas personas han salido a la luz, lucrando con la incertidumbre de las y los trabajadores, pues han optado por el alarmismo y la nota roja, denostando no solo las bondades de la reforma, sino los propósitos generosos de esta modificación legal.

Aunado a lo anterior, se encuentra la incertidumbre de las y los trabajadores del extinto INSABI, quienes ante la emisión de información incorrecta y dolosa, confunden los alcances de la reforma y de las acciones que bajo la instrumentación de la norma están obligados la Secretaría de Salud, y el IMSS Bienestar, para atender, operar y respetar de manera homologada las contrataciones del personal, así como las percepciones económicas de las y los trabajadores del INSABI.

Por todo lo anterior, es necesario que la Secretaría de Salud, titular y parte integrante del Sistema de Salud para el Bienestar, de conformidad con el segundo párrafo del cuarto artículo transitorio del Decreto que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley General de Salud, para regular el Sistema de Salud para el Bienestar, se pronuncie de manera pública sobre el tema que nos ocupa, a efecto de generar n certidumbre

en las y los trabajadores del extinto INSABI, previo a la emisión de las regulaciones secundarias que mandata dicho decreto, conforme al siguiente:

PUNTO DE ACUERDO

ÚNICO. La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta de manera respetuosa a la Secretaría de Salud del Gobierno Federal, a emitir un pronunciamiento público respecto a las condiciones laborales y de percepciones económicas que habrán de operar para el personal del extinto INSABI, el cual será trasladado al IMSS BIENESTAR.

Dado en el Salón de Sesiones de la Comisión Permanente, a 07 de junio de 2023.

SUSCRIBE

